

Styrets Årsberetning

Virksomhetens art

Storhamar IL Ishockey Yngres' virksomhet er utøvelse av ishockeysporten på breddenivå. All virksomhet skjer fra Hamar, og rettes mot regionens befolkning. Virksomheten er fortsatt en ideell organisasjon, basert i stor grad av frivillig dugnadsbasert arbeid. Nytt i 2024 er at vi har tatt over drift av U18 og U20 etter Storhamar Ishockey Elite. Med dette har vi etablert U18, U20 og Senior Kvinner i eget Akademi.

Årsregnskapet

Vi har lagt bak oss nok ett år med høy aktivitet på alle nivå. Fra ishockeyskole til senior damer. Det var knyttet noe økonomisk usikkerhet til overtagelsen av U18 og U20, men vi har sikret gode avtaler med Wang Toppidrett og vi har klart å styre overgangen bra. Årsregnskapet viser et overskudd 406 841,-. Dette er ca 50 000,- høyere enn budsjettet. Overskuddet er inkludert og påvirket av lagskontoer til de respektive lagsenhetene. Vi har mottatt støtte fra flere organisasjoner, samt fullt ut momskompensasjon som påvirker positivt. Brorparten av egenkapitalen er i løpet av året plassert på høyrentekonto og dette har også i fjor bidratt med en positiv renteinntekt.

Fortsatt drift og utviklingsarbeid

Vi har en god egenkapital. Budsjettet er lagt opp til noe økt kostnadsnivå i 2025 som følge av den generelle prisstigningen. Det er fortsatt lagt opp til nøkternt inntektsbudsjett og i utgangspunktet beregnet overskudd i 2025.

Forskning og utviklingsarbeid

Klubben driver kontinuerlig utvikling av yngre ishockeyspillere.

Som en del av virksomhetens utviklingsarbeid arbeides det kontinuerlig med å holde klubbens sportslige virksomhet oppdatert på nyere sportslig utviklingsarbeid. Det samarbeides aktivt med NIHF, Olympiatoppen, Wang toppidrett og idrettens kompetansesenter innlandet om kurs, faglitteratur etc. Igjenom året har er arbeidsgruppe jobbet med prosjektet "Lagspiller" og utviklet gode rutiner og skjematikk for trenersamtaler og evaluering for ungdomshockeyen.

Arbeidsmiljø

Arbeidsmiljøet i klubben er tilfredsstillende. Det ble registrert 3,8% sykefravær, alt knyttet til en ansatt som var delvis sykemeldt ved ansettelse.

Ytre miljø

Klubbens kjenner ikke til forhold som kan medføre vesentlig påvirkning på det ytre miljø.

Likestilling

Klubben har ikke spesielle tiltak for likestilling, utover et aktivt rekrutteringsarbeid for å få flere jenter tilknyttet klubben. Styret har egen representant med ansvar for Jentehockey og det er gjennomført egne jentearrangementer for å styrke rekrutteringen igjenom sesongen. Valgkomiteen følger NIF lov §2.4 om kjønnsfordeling i styret og utvalg. Styret har vært representert med 2 kvinner og 5 menn.

Styremøter

Det er i 2024 gjennomført 6 styremøter.

Fremtidig utvikling

Organisasjonen har i dag gode rutiner på plass. Økonomien er stabil og gir handlingsrom. Styret har de siste årene, med støtte fra Sparebankstiftelsen, etablert fond for å kunne hjelpe enkeltspillere og familier som har vanskelig for å betale treningsavgift.

Hamar, 12. mars 2025



Erik Kleven - Styreleder